

4.2 Kunnanhallituksen tulokortti

Hallituksen tulokortti vuodelle 2021:			
1. Talous			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari ja tavoitetaso	Vastuutaho
Talouden tasapainotus ja itsenäisenä kuntana säilyminen	1. Arviointityöryhmän ja laaditun selvityksen pohjalta toteutetaan talousohjelma.	Talousohjelmassa suunniteltujen toimenpiteiden toteuttaminen	Kunnanhallitus
Positiivinen väestökehitys	1. Kuntamarkkinointi 2. Tonttien myynti/ Kaavoituksen avulla lisää tontteja Vinkkilään (sekä yrityksille että ok-taloille) 3. Kunnallistekniikan toteuttaminen kaavoitetuille alueille	Väestötilasto	1. Kunnanjohtaja, hallinto- ja taloussuunnittelija 2. Kunnanjohtaja, tekninen johtaja 3. Vehmaan Vesi Oy
2. Asiakas/palvelut			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari ja tavoitetaso	Vastuutaho
1.1. Laadukkaat ja kattavat peruspalvelut lähellä 1.2. Ennaltaehkäisevien palveluiden kehittäminen	1. oman toiminnan kehittäminen 3. pyritään säilyttämään olemassa olevat palvelut ja tuottamaan ne taloudellisesti ja tehokkaasti	1. Palveluiden käyttäjien määrät ja palvelukokemus 2. yli 75-vuotiaiden laitoshoidossa olevien määrän lasku lähemmäksi valtakunnallista keskiarvoa 3. kalliiden ostopalveluiden välttäminen	Kunnanjohtaja, toimialajohtajat
2.1 Yritysmyonteisen ilmapiirin luominen	1. Kaavoitus (yritystontit) Mainonta Yrityskontaktit	1. Kaavoituksen lisääminen 2. Mainoskylttien lisääminen teiden varsille 3. Yritysten määrän kasvu	Kunnanjohtaja, tekninen johtaja
3. Prosessit			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari ja tavoitetaso	Vastuutaho

1. Uuden kuntastrategian valmistelu	Strategiatyön organisointi ja aikataulutus.	Strategia valmis 31.12.2021.	Kunnanjohtaja, hallinto- ja taloussuunnittelija
2. Tiedonhallinnan kehittäminen	1. Sähköisen tiedonhallintaohjelman käyttöönotto	Ohjelma on käytössä vuoden 2021 kuluessa.	Kunnanjohtaja, hallinto- ja taloussuunnittelija
4. Henkilöstö			
Tavoite	Toimenpiteet	Mittari ja tavoitetaso	Vastuutaho
Hyvinvoiva henkilöstö	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehityskeskustelujen käyminen strategiaa ohjaavasti 2. Henkilöstön koulutus ja motivointi 3. Säännölliset esimiesinfot ja osasto- ja ym. palaverit 4. Varhaisen tuen mallin käytön tehostaminen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 100 % toteutuneet kehityskeskustelut 2. Koulutussuunnitelman laadinta ja toteutumisen seuranta 3. Palaverien toteutuminen suunnitelmien mukaisesti 4. Sairauspoissaolojen väheneminen <ul style="list-style-type: none"> - sairauslomapäivien ja käytyjen (varhaisen puuttumisen) keskustelun määrän raportointi esimiehittäin kolmen kuukauden välein - tarvittaessa toimenpiteisiin ryhtyminen työilmapiirin parantamiseksi yhteistyössä työterveyshuollon kanssa 	Kunnanjohtaja, toimialajohtajat