



[WWW.VEHMAA.FI](http://WWW.VEHMAA.FI)

VEHMAAN KUNTA  
SAARIKONTIE 8  
23200 VINKKILÄ

LIITE §39

1

Kh 29.1.2018

LIITE §6

Vahvuusto 26.2.2018

## Kuntastrategia, kohti 2020-lukua



VEHMAA

## Sisällysluettelo

Strategia?.....	3
1.0 Kaikille laadukkaat peruspalvelut.....	4
2.0 Kunta omistajana ja osakkaana.....	5
2.0 Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet.....	6
4.0 Kilpailukykyinen työnantaja.....	7
5.0 Vehmaan kunnan elinvoimatekijät.....	8

Kuntastrategiassa ei huomioida mahdollisen sote- ja maakuntauudistuksen vaikutuksia kunnan palvelutuo-  
tantaan. Näitä tarkennetaan tarvittaessa myöhemmin.

## Strategia?

Kuntalain mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kunnan toimintaa johdetaan valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Kuntastrategiassa tulee lain mukaan ottaa huomioon

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
- 4) omistajapolitiikka;
- 5) henkilöstöpolitiikka;
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Vehmaan kunnan valtuutetuille järjestettiin 28.8.2017 iltakoulu, jossa valtuutetut pohtivat yhdessä strategisia linjauksia liittyen asukkaiden hyvinvoinnin edistämiseen ja ylläpitämiseen, palveluiden tuottamiseen ja järjestämiseen, kunnan asemaan omistajana tai osakkaana, asukkaiden osallistumismahdollisuuksiin ja kunnan elinvoimatekijöihin. Strategian kehittämisestä ja jatkotyöskentelestä valtuutetut keskustelivat iltakoulussa 22.1.2018.



Kunnan infopiste Hyvää Vehmaalla -tapahtumassa 2017

## 1.0 Kaikille laadukkaat peruspalvelut

Palvelujärjestelmä ja toimenpiteet väestön hyvinvoinnin edistämiseksi tulee kohdistaa väestön rakenteen mukaan. Tilastollisten faktojen mukaan Vehmaan väkiluku on laskenut melko tasaisesti vuosina 2000-2016 kaupungistumistrendin myötä. Palvelujärjestelmä ei ole sopeutunut muutokseen. Ikääntyvien määrä ja osuus väestöstä on Vehmaalla kasvanut ja kasvu tulee jatkumaan voimakkaana koko 2020-luvun.

Vuoden 2017 aikana väkiluku on kääntynyt kasvuun Vakka-Suomen elinkeinopoliittisen tilanteen kohentuessa. Ja kunnan yksiselitteinen visio 2020-luvulle on, että väkiluku jatkaa kasvuaan!



### 1. Keskeisin elinvoimatekijä on profiloitua miellyttävän maaseutumaisen asumisen mahdollistajaksi, jolle ekologisuus on tärkeä arvo!

Väkiluvun ja väestörakenteen kehitystä ovat heiluttaneet poikkeukselliset tuulet ja toimintaympäristö on vuoden 2018 alussa melko vieras. Strategisesti onkin tärkeää kohdistaa panostukset palvelurakenteen kehittämisessä koko väestöä vaikuttavina. Vehmaan kunta on menetellyt tämän mukaisesti, josta esimerkkeinä ovat laajat rakennemuutokset:

- Kouluverkoston merkittävät muutokset – uuden yhtenäiskoulun rakentaminen
- Vanhustenhuollon palvelurakenteen uudistaminen

### 2. Palvelurakenteen tukipilarit ovat peruspalvelut!

Kunnan itsenäisyys säilytetään kiinnittämällä huomiota palveluiden kustannustehokkuuteen ja vaikuttavuuteen sekä turvaamalla laajat muutosprosessit.

Onnellinen ja hyvinvoiva väestö takaa myös kestävä talouden!

## 2.0 Kunta omistajana ja osakkaana

Valtuuston syksyllä 2017 hyväksymällä kunnan konserniohjeella luodaan puitteet omistajaohjaukselle kunnan tavoitteiden mukaisesti. Konserniohjeen tavoitteena on yhdenmukaistaa ohjauksen menettelytapoja ja tehostaa kuntakonsernin johtamisen edellytyksiä siten, että kuntakonsernia ja kunnan muuta toimintaa voidaan johtaa kokonaisuutena yhtenäisin periaattein ja kuntakonsernin kokonaisuuteen huomioon ottaen.

Vehmaan kunta omistajana ja osakkaana vastaa konsernitasolla seuraavasta:

31.12.2016

Kiinteistö Oy Vehmaan vuokratilat 100 %

Vehmaan Vesi Oy % 100 %

Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin ky. 0,977182 %

Varsinais-Suomen erityishuoltopiirin ky. 1,2025 %

Varsinais-Suomen liitto ky. 0,49 %

Vakka-Suomen Media osuuskunta 9,09 %

31.12.2016

Muut sijoitukset:

Vakka-Suomen Media osuuskunta 9091 kpl, 42.723,52

Apetit Oy 300 kpl, 504,56

Metsä Board Oy B-osake 390 kpl, 715,28

Rantasipi Oy (V-S Matkailu Oy) 1kpl, 6,73

Turun Seudun Osuuspankki 1kpl, 1,68

Vehmaan Asunto Oy 68 kpl, 11.384,64

As Oy Turina 443 kpl, 5.155,80

Kiinteistö Oy Pärkänportti 1950 kpl, 3.279,66

Yrittäjävakka 5 kpl, 420,47

Kuntarahoitus Oy 2721 kpl, 8.163,68

Lisäksi kunnalla on velkavastuita muun muassa Vehmaan Palvelukeskussäätiossä, jonka myötä kunta on antanut ohjausta toiminnan järjestämiseen.

### 3. Taloudellisesti haastavinakin aikoina konserniyhtiöiden ja muiden vaikutuspiirissä olevien tulee kääntää katseensa tulevaisuuteen ja huolehtia tarvittavista investoinneista!

Vehmaan kunnan perusedellytys osakkuusyhteisöille kuitenkin on, että talouden hoidon on oltava erittäin tarkkaa ja alijäämää ei saa kertyä!



### 3.0 Asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Kuntalain mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Laissa suositellaan toimenpiteiksi muun muassa seuraavia:

- 1) järjestämällä keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia sekä kuntalaisraateja;
- 2) selvittämällä asukkaiden mielipiteitä ennen päätöksentekoa;
- 3) valitsemalla palvelujen käyttäjien edustajia kunnan toimielimiin;
- 4) järjestämällä mahdollisuuksia osallistua kunnan talouden suunnitteluun;
- 5) suunnittelemalla ja kehittämällä palveluja yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa;
- 6) tukemalla asukkaiden, järjestöjen ja muiden yhteisöjen oma-aloitteista asioiden suunnittelua ja valmistelua.



4. Asukkaiden osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksia parannetaan ja toteuttamalla Kuntalain mukaisia toimenpiteitä yhteistyössä paikallisen kolmannen sektorin kanssa!

Tärkeä rooli 2020-luvulle tultaessa on lisätä sähköistä tiedottamista ja sähköisiä vaikuttamisen kanavia!

## 4.0 Kilpailukykyinen työnantaja

Vehmaan kunnan henkilöstö on kunnan kokoon suhteutettuna poikkeuksellisen suuri. Huomioiden sijaiset ja muut määräaikaiset on Vehmaan henkilöstömäärä jopa 280. Se jakaantuu eri osastoille seuraavalla tavalla:

### Henkilöstö 20.10.2017

<b>Kunnanhallitus</b>		<b>Koulutoimi</b>	
Yleishallinto	6	Hallinto	1
Keskuskeittiö	7	Peruskoulu	29
Maaseututoimi	6		
Lomatoimi	119	Kirjasto-kulttuuritoimi	2
Sosiaali-terveystoimi		Vapaa-aikatoimi	1
Hallinto / Sos.työ	3	Nuorisotoimi	1
Lasten päivähoito	22	Liikuntatoimi	1
Vanhusten palvelut	62	Tekninen toimi	
Vammaisten palvelut	3	Hallinto	4
		Kiinteistönhallinta	11

Henkilöstö on melko ikääntynyttä:

Ikä	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-
%	0,9	6,8	5,8	6,5	10	13,3	11,7	14,0	14,9	10,7	4,8

5. Strateginen linjaus: Kilpailukykyisenä työnantajana pysyminen edellyttää hyvää johtamista, terveitä ja toimivia työtiloja sekä henkilöstön oikeaa resurssointia!

## 5.0 Vehmaan kunnan elinvoimatekijät

Vehmaan kunnan yrityskanta on laaja ja kantavat voimat ovat maatalous ja pk-yritykset. Seuraavassa taulukossa on kuvattu elinkeinorakenteen kehitystä muutaman viimevuoden ajalta:

	2013	2014	2015	2016
-Maatalous, metsätalous ja kalatalous	147	140	126	120
-Kaivostoiminta ja louhinta	3	3	3	3
-Teollisuus	25	22	23	24
-Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta	1	1	1	1
-Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito	1	1	1	2
-Rakentaminen	66	71	64	64
-Tukku- ja vähittäiskauppa: moottoriajoneuvojen ja moottoripyörien korjaus	26	21	18	20
-Kuljetus ja varastointi	26	26	28	28
-Majoitus- ja ravitsemistoiminta	7	8	8	9
-Informaatio ja viestintä	6	6	6	6
-Rahoitus- ja vakuutustoiminta	3	4	3	3
-Kiinteistöalan toiminta	5	6	6	8
-Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta	9	8	8	8
-Hallinto- ja tukipalvelutoiminta	13	13	12	10
-Koulutus	1	1	3	2
-Terveys- ja sosiaalipalvelut	2	2	2	4
-Muu palvelutoiminta	17	17	18	18

6. Elinkeinoelämän toimintaedellytykset turvataan järkevällä kaavoituspolitiikalla ja yhteistyöllä paikallisten yrittäjien kanssa. Yhteistyön tulee olla jatkuvaa ja se voi sisältää yhteisiä markkinointihankkeita ja maankäytön suunnittelua!