

1. Johdanto

Vehmaan kunta sitoutuu edistämään sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan. Tämä suunnitelma toimii ohjenuorana tasa-arvon toteuttamisessa kunnan työpaikoilla, palveluissa ja päätöksenteossa.

Vehmaan kunnan tasa-arvosuunnitelma on laadittu edistämään sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikilla kunnan toiminnan osa-alueilla. Suunnitelma perustuu Suomen lainsäädäntöön, naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettuun lakiin (609/1986) sekä yhdenvertaisuuslakiin (1325/2014).

Tavoitteena on luoda työympäristö, jossa jokainen työntekijä kokee olevansa arvostettu ja tasavertainen.

Tasa-arvosuunnitelma on samalla kunnan yhdenvertaisuussuunnitelma vuosille 2025–2027.

Yhdenvertaisuussuunnitelmalla ei ole määrämuotoa ja -sisältöä.

3. Tavoitteet ja toimenpiteet

2.1 Työhönotto

Tavoite: Varmistaa, että rekrytointiprosessit ovat avoimia, syrjimättömiä ja tukevat sukupuolten tasa-arvoa.

Toimenpiteet

Rekrytointi-ilmoitukset: Käytetään sukupuolineutraalia kieltä ja ilmaisussa pyritään siihen, että avoimna oleviin tehtäviin voi hakeutua ihmisiä sukupuolesta, sukupuoli-identiteetistä tai sukupuolen ilmaisusta riippumatta.

Valintaprosessi: rekrytointiin osallistuvat henkilöt tunnistavat ja välttävät tiedostamattomia ennakkoluuloja.

2.2 Työtehtävien tasapuolinen jakautuminen, koulutus, johtaminen sekä uralla eteneminen ja työtehtävien monipuolistaminen

Tavoite: Edistetään sukupuolten välistä tasapainoa työtehtävien jaossa, koulutuksessa, johtotehtävissä sekä urakehityksessä.

Toimenpiteet

Työtehtävien jakautuminen: Arvioidaan osana organisaation muuta johtamista säännöllisesti työtehtävien jakautumista sukupuolten välillä ja tehdään tarvittavia muutoksia tasapainon saavuttamiseksi.

Koulutus: Tarjotaan kaikille työntekijöille yhtäläiset mahdollisuudet osallistua ammatilliseen koulutukseen sekä kehittymiseen ja tarjotaan uralla etenemisen mahdollisuuksia perustuen osaamiseen sukupuolesta riippumatta.

2.3 Samapalkkaisuus, palvelussuhteen ehdot ja työolot

Tavoite: Taata samapalkkaisuus samanarvoisesta työstä sekä yhdenvertaiset palvelussuhteen ehdot ja työolot kaikille työntekijöille.

Toimenpiteet

Palkkakartoitus: Suoritetaan säännöllisesti, kuitenkin vähintään kahden tai kolmen vuoden välein riippuen tasa-arvosuunnitelman päivittämisestä, palkkakartoituksia sukupuolten välisten palkkaerojen tunnistamiseksi ja tehdään korjaavat toimenpiteet asianmukaisesti.



Palvelussuhteen ehdot: Varmistetaan, että työsopimusten ehdot ovat yhdenvertaiset kaikille työntekijöille sukupuolesta riippumatta.

Työolot: Huolehditaan, että työympäristö on turvallinen ja terveellinen kaikille työntekijöille, ja että työvälineet ja -tilat soveltuvat eri sukupuolille.

2.4 Sukupuolisen häirinnän sekä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän ehkäiseminen

Tavoite: Ehkäistään ja puututaan sukupuoliseen häirintään sekä sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaan syrjintään.

Toimenpiteet

Ohjeistukset: Kunnassa on käytössä häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnanmalli, häirinnän ja syrjinnän tunnistamiseksi sekä niihin puuttumiseksi.

Ilmoituksiin reagoidaan välittömästi ja toteutetaan tarvittavat asianmukaiset toimet.

Koulutus: Pidetään kunnan henkilöstön koulutussuunnitelma ajantasaisena ja huolehditaan että koulutuksia henkilöstölle tietoisuuden lisäämiseksi ja ennaltaehkäisevien toimien tehostamiseksi on tarjolla.

Ilmoituskanavat: sähköpostitse työsuojelupäällikölle.

2.5 Muut tavoitteet ja toimenpiteet

Tavoite: Edistää tasa-arvoa laajasti kunnan toiminnassa ja palveluissa.

Toimenpiteet

Palveluiden saavutettavuus: Varmistetaan, että kunnan tarjoamat palvelut ovat yhdenvertaisesti kaikkien kuntalaisten saatavilla sukupuolesta riippumatta.

3. Toimenpiteet ja niiden seuranta

Vehmaan kunta vastaa tasa-arvosuunnitelman toimenpiteiden käytännön toteutuksesta eri toimialoilla. Kunnan johto ja esihenkilöt ovat avainasemassa varmistamassa, että toimenpiteet jalkautetaan arjen työympäristöön.

Seurannan toimenpiteet

Tasa-arvotyöstä raportoidaan osana toimialojen henkilöstöraportointia ja tasa-arvoa seurataan myös osana henkilöstökyselyitä.

Tasa-arvo suunnitelma päivitetään lakisääteisin väliajoin.

5. Yhteenveto ja jatkotoimenpiteet

Vehmaan kunta on sitoutunut edistämään tasa-arvoa työyhteisössään ja kaikissa palveluissaan. Tämä tasa-arvosuunnitelma toimii konkreettisena työkaluna tasa-arvon toteuttamisessa ja edistämisessä.

Tasa-arvosuunnitelma on ollut johtoryhmän käsiteltävänä 18.3.2025, jonka jälkeen se on ollut nähtävänä kunnan verkkosivuilla ja siitä voi lausua 18.–26.3.2025, jonka jälkeen tasa-arvosuunnitelma käsitellään Vehmaan kunnan kehittämissä (YT-ryhmä) 27.3.2025 Vehmaan kunnanhallituksessa 31.3.2025.

